



RAPPORT RELATIF À L'ESCLAVAGE MODERNE

Loi du Canada sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants
dans les chaînes d'approvisionnement, en vigueur le 1^{er} janvier 2024

Préparé par :

Matthew Hunt, avocat général, Paramount Pallet General Partner Corp.
au nom de :

Paramount Pallet, LP. et Palette Paramount (Québec), Inc.

Publié le 30 mai 2024



Paramount Pallet
11740 Katy Freeway | Suite 1200
Houston | TX 77079
877-779-8577 | 48forty.com

INTRODUCTION

Ce rapport a été préparé conformément à la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement (la « Loi »), qui est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2024. Ce rapport est soumis au nom de Paramount Pallet L.P. et de Palette Paramount (Québec), Inc., (collectivement appelés ci-après « Paramount », « nous », « nos ») et porte sur nos opérations durant l'exercice financier 2023 (« EF23 »).¹

Paramount s'est engagée à mener ses activités de manière responsable, ce qui comprend traiter toutes les personnes de façon équitable et avec dignité. Dans le cadre de cet engagement, nous ne tolérons aucune violation des droits de la personne, y compris toute forme de harcèlement, d'intimidation ou de représailles, ainsi que toute forme de traite de personnes et autres formes de travail ou pratiques de recrutement forcé ou contraint².

Nous ne soutiendrons pas ni ne travaillons avec toute entreprise impliquée sciemment dans toute forme de traite de personnes ou d'esclavage moderne que ce soit et prendrons des mesures pour assurer la transparence dans notre entreprise et notre chaîne d'approvisionnement, y compris pour veiller à notre conformité à la Loi.

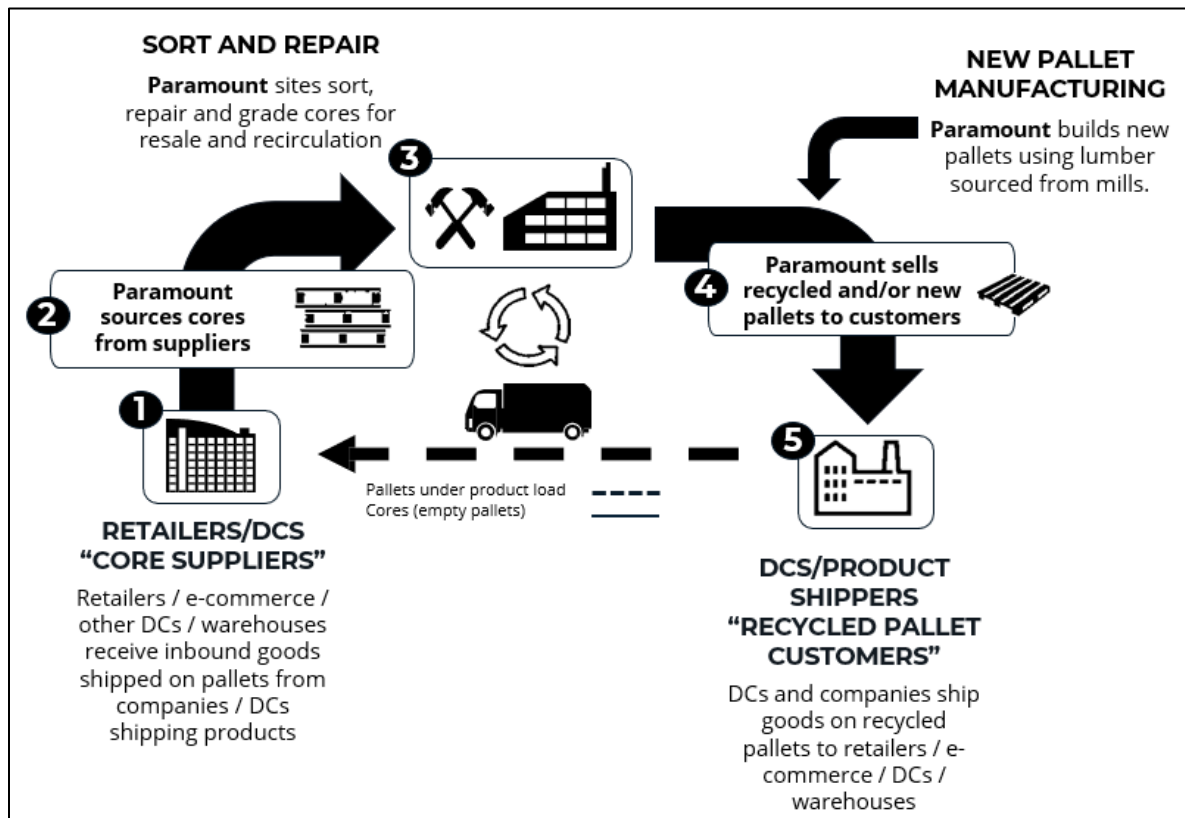
STRUCTURE, ACTIVITÉS ET CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Le siège social de Paramount est situé au 1672 Tricont Avenue, Whitby, ON. Paramount est l'un des plus grands fournisseurs de services de palettes au Canada et sert ses clients à partir de ses six établissements situés à Vancouver, à Calgary, à Edmonton, à Toronto et à Montréal. Nos services comprennent la réparation de palettes, la vente de palettes, la récupération de palettes, le soutien logistique pour les palettes et le recyclage de palettes. Le modèle opérationnel de Paramount est illustré dans l'Image 1 ci-dessous.

¹ EF23 désigne les opérations de l'entreprise du 1^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023.

² Les termes « traite de personnes » et « travail forcé » utilisés dans le présent rapport, comprennent les différentes formes de travail contraint, y compris le travail forcé, le travail forcé des enfants, la servitude domestique et la servitude contractuelle, le trafic sexuel, le travail en servitude, la servitude pour dette et les abus en milieu de travail.

IMAGE 1 : SURVOL DES OPÉRATIONS DE PARAMOUNT



SORT AND REPAIR	TRI ET RÉPARATION
Paramount sites sort, repair and grade cores for resale and recirculation	Les établissements de Paramount trient, réparent et évaluent les produits pour revente et remise en circulation
Paramount sources cores from suppliers	Paramount s'approvisionne en produits auprès de ses fournisseurs
RETAILERS/DCS "CORE SUPPLIERS"	DÉTAILLANTS/CD « FOURNISSEURS DE PRODUITS »
Retailers/e-commerce/other DCs/warehouses receive inbound goods shipped on pallets from companies/DCs shipping products	Les détaillants/centres de commerce électronique/autres CD/entrepôts reçoivent leurs marchandises sur palettes d'entreprises/de CD qui expédient
Pallets under product load Cores (empty pallets)	Palettes chargées de marchandises Produits (palettes vides)
NEW PALLET MANUFACTURING	FABRICATION DE NOUVELLES PALETTES
Paramount builds new pallets using lumber sourced from mills	Paramount fabrique de nouvelles palettes à l'aide de bois acheté dans des scieries
Paramount sells recycled and/or new pallets to customers	Paramount vend des palettes recyclées ou neuves aux clients
DCS/PRODUCT SHIPPERS "RECYCLED PALLET CUSTOMERS"	CD/EXPÉDITEURS DE PRODUITS « CLIENTS UTILISANT LES PALETTES RECYCLÉES »

<p>DCs and companies ship goods on recycled pallets to retailers/e-commerce/DCs/warehouses</p>	<p>Les CD et les entreprises expédient des marchandises sur les palettes recyclées aux détaillants/centres de commerce électronique/CD/entrepôts</p>
--	--

Nous visons la transparence dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement et nous sommes conscients qu'il y a des limites à la visibilité au-delà de nos fournisseurs directs. Par conséquent, Paramount a mis en place des processus de diligence raisonnable dans sa chaîne d'approvisionnement et exige que tous ses fournisseurs acceptent de se conformer aux lois et aux règlements applicables pour pouvoir traiter avec nous.

POLITIQUES

Paramount a mis en place les politiques pertinentes suivantes pour aider à lutter contre l'esclavage moderne et la traite de personnes :

1. Politique anticorruption : Décrit notre engagement à mener nos activités conformément aux lois, règles, règlements anticorruption applicables et fournit des lignes directrices pour notre norme de conformité.
2. Politique sur la responsabilité sociale de l'entreprise : Définit notre philosophie et notre approche à l'égard des questions de développement durable dans le cadre de nos opérations quotidiennes. Cette politique est tirée du Pacte mondial de l'Organisation des Nations Unies (« ONU ») et des attentes de l'Organisation de coopération et de développement économique (« OCDE ») en matière de gouvernance d'entreprise et s'applique à tous nos employés et sous-traitants.
3. Politique relative à la culture de la main-d'œuvre : Décrit notre philosophie à l'égard des sujets en lien avec la diversité, l'équité, l'inclusion et l'appartenance en tant que source de croissance et d'engagement en plus de veiller au respect des droits de la personne.
4. Formation relative à l'esclavage moderne et à la traite de personnes : Explique en quoi consistent l'esclavage moderne et la traite de personnes, présente des exemples de pratiques d'esclavage moderne et de traite de personnes et décrit les ressources en ligne pour aider les employés à détecter et à signaler les incidents de violation des droits de la personne dans nos opérations, notre chaîne d'approvisionnement et nos communautés.
5. Code de conduite des fournisseurs : Exige que nos fournisseurs se conforment à nos attentes à l'égard des pratiques d'affaires éthiques et de la bonne gouvernance, y compris relativement à l'adoption de processus visant à détecter les problèmes en lien avec les droits de la personne dans la chaîne d'approvisionnement conforme à toutes les lois, à toutes les règles, à tous les règlements et à tous les

codes anti-esclavage et interdisant la traite de personnes applicables dans leurs opérations et leur chaîne d'approvisionnement afin d'éliminer et de prévenir les violations des droits de la personne.

6. Guide de l'employé : Décrit nos politiques, nos pratiques, nos attentes relatives au comportement des employés, y compris à l'égard du respect des droits de la personne et du sujet de l'esclavage moderne.

Nous nous réservons le droit de mettre fin à notre relation avec toute personne ou entreprise qui ne se conforme pas aux politiques décrites ci-dessus.

PROCÉDURES DE DILIGENCE RAISONNABLE

Les pratiques suivantes ont été mises en place pour aider à limiter le risque que des activités d'esclavage moderne et de traite de personnes aient lieu dans nos opérations et notre chaîne d'approvisionnement :

Leadership interne : En collaboration avec notre équipe du Développement durable, nos services Juridique, des Ressources humaines et de la Chaîne d'approvisionnement supervisent la préparation et la mise en œuvre de politiques, de procédures et de formations visant à former et à habilitier notre main-d'œuvre et nos partenaires dans la chaîne d'approvisionnement pour prévenir les situations d'esclavage moderne et de traite de personnes. Des représentants de ces Services sont nommés pour faire partie du Comité d'ESG de l'entreprise, qui a été mis sur pied pour surveiller activement les meilleures pratiques en matière de développement durable, y compris à l'égard des sujets de l'esclavage moderne et de la traite de personnes.

Évaluation des risques : Nous menons périodiquement une évaluation des risques de nos pratiques commerciales, y compris de nos ressources dans la chaîne d'approvisionnement afin de mieux comprendre les risques pouvant toucher nos opérations.

Formation des conducteurs : Tous les conducteurs de camion employés par Paramount doivent suivre la formation sur la traite de personnes donnée par Truckers Against Trafficking (« TAT »).³ TAT est un organisme sans but lucratif formé par des conducteurs de camion dont la mission est d'outiller les conducteurs pour les aider à reconnaître les situations de traite de personnes et d'esclavage moderne et à les signaler.

Formation des employés : Le guide de l'employé contient de l'information sur l'esclavage moderne et la traite de personnes; chaque employé doit lire le guide et confirmer sa compréhension de l'information au moment de l'embauche. Nous offrons également des cours de rappel au sujet de l'esclavage moderne et de la traite de personnes chaque

³ Vous trouverez plus d'information au sujet de TAT et du programme de formation des conducteurs à l'adresse : <https://education.truckersagainsttrafficking.org/>

année. Cette formation est donnée par l'entremise d'un système en ligne qui nous permet de faire le suivi du taux d'achèvement de notre main-d'œuvre.

Ligne d'assistance pour les employés : Nous avons en place des procédures de signalement ainsi qu'une ligne d'assistance et un site web pour les dénonciations anonymes afin de permettre aux employés de signaler les violations des droits de la personne et les problèmes de comportement en milieu de travail présumés, y compris les situations d'esclavage moderne et de traite de personnes, sans crainte de représailles.

RISQUES DE TRAVAIL FORCÉ OU DE TRAVAIL DES ENFANTS DANS NOTRE ENTREPRISE

Nous utilisons une approche fondée sur le risque pour évaluer et gérer les risques associés à nos pratiques commerciales, y compris les risques pour la chaîne d'approvisionnement, comme la traite de personne et l'esclavage moderne. Les risques contextuels examinés dans le cadre de nos évaluations des risques pour l'entreprise comprennent les facteurs de risque de travail forcé décrits par l'ONU.⁴ Cette approche nous permet de prioriser les efforts de réduction des risques et de réévaluer nos politiques et procédures connexes en conséquence.

Risque géographique : Nous (et nos sociétés affiliées) menons nos activités au Canada et aux États-Unis (« É.-U. »), des pays qui sont considérés comme étant à faible risque en ce qui a trait à l'esclavage moderne et à la traite de personnes.⁵ De plus, nous n'importons pas de biens ou de services de pays considérés comme étant à risque élevé en ce qui a trait à l'esclavage moderne et à la traite de personnes.

Même si les É.-U. sont considérés comme un territoire à faible risque d'esclavage moderne et de traite de personnes, du travail forcé se produit dans tous les pays; par conséquent, l'emplacement géographique des opérations d'une entreprise peut seulement être considéré comme un facteur atténuant du risque d'esclavage moderne et de traite de personnes.

Risques propres à l'industrie : Nous fabriquons et recyclons des palettes et offrons le transport local pour la récupération et la livraison des palettes. Les processus de fabrication de nouvelles palettes nécessitent du bois acheté auprès de scieries et nous avons recours à des services de transport par un tiers pour livrer et récupérer les palettes. Même si aucune de ces industries ne sont considérées comme étant à risque élevé pour l'esclavage moderne et la traite de personnes⁶, nous sommes conscients de l'importance du rôle que les conducteurs de camion peuvent jouer dans la détection et le signalement

⁴ Pacte mondial de l'Organisation des Nations Unies, Navigateur pour les entreprises sur les droits de la personne : Travail forcé. Accessible à l'adresse : <https://bhr-navigator.unglobalcompact.org/issues/forced-labour/contextual-risk-factors/>

⁵ The Global Slavery Index. 2023. Accessible à l'adresse : <https://cdn.walkfree.org/content/uploads/2023/05/17114737/Global-Slavery-Index-2023.pdf>

⁶ CSR Risk Check. Accessible à l'adresse : <https://www.mvorisicochecker.nl/en>

des situations de traite de personnes et d'esclavage moderne et savons que toutes les entreprises ont la responsabilité d'habiliter leurs travailleurs à détecter et à signaler les infractions aux droits de la personne.

MESURES DE RÉPARATION

En date de la publication de ce rapport, nous croyons que nos opérations et les activités de notre chaîne d'approvisionnement comportent un risque faible d'esclavage moderne et de traite de personnes et nous n'avons pas relevé de situations de travail forcé ou de travail des enfants dans nos opérations ou dans notre chaîne d'approvisionnement. Nous nous engageons à agir rapidement si des situations d'esclavage moderne ou de traite de personnes sont détectées. Par conséquent, dans le cadre de notre code de conduite des fournisseurs et de nos ententes contractuelles avec nos fournisseurs, nous nous réservons le droit de surveiller, d'évaluer et de vérifier les pratiques des fournisseurs afin de veiller à leur conformité au code de conduite des fournisseurs et aux lois et règlements applicables en lien avec les droits de la personne et nous pourrions mettre fin immédiatement à notre relation avec toute personne ou entreprise ayant eu recours à l'esclavage moderne ou à la traite de personnes.

En date de la publication du présent rapport, il n'a pas été nécessaire de prendre des mesures pour remédier à la perte de revenus ou à réaliser des activités spécifiques pour les familles vulnérables en raison de l'esclavage moderne ou de la traite de personnes dans les opérations de l'entreprise ou sa chaîne d'approvisionnement.

ÉVALUATION DE L'EFFICACITÉ

Étant donné le risque faible dans nos chaînes d'approvisionnement, nous n'avons pas de processus en place pour évaluer l'efficacité de nos mesures.

APPROBATION ET ATTESTATION

Ce rapport a été approuvé conformément au sous-alinéa 11(4)(b)(ii) de la Loi.

En tant que directeur de Paramount Pallet General Partner Corp, et non pas en mon nom personnel, je présente cette attestation conformément aux exigences de la Loi.

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les renseignements contenus dans le rapport pour l'entité ou les entités énumérées ci-dessus. À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, je confirme que les renseignements contenus dans le rapport sont vrais, exacts et complets à tous les égards importants aux fins de l'application de la Loi, pour l'année de déclaration susmentionnée.

Paramount Pallet General Partner Corp.

Par : _____

Nom en lettres moulées : _____

Titre : _____

Date : _____

J'ai le pouvoir de lier Paramount Pallet General Partner Corp.